



**メインは上場企業・IPOを目指す企業の
 タックス・アウトソーシング。
 成長企業に接しながら
 切磋琢磨していく企業風土です。**

事務所の成長性

有賀 タックス・アウトソーシング・チームのメンバーで、コーポレート・アドバイザーズについて、いろいろな話をしていきたいと思っています。まず、皆さんの入社きっかけを教えてください。
酒井 私は税理士法人での勤務経験から、税務だけでなく、もっと幅広く会計に携わりたい、付加価値のある業務を行っていきたくて考えていました。その中で、クライアントに対し会計全般のサービスをワンストップで提供している当社には大変魅力を感じました。
石川 私は異業種からの転職だったので、まだ組織が固まっていない若い会社に入りたくて思っていました。トップも若

く、これから組織を作り上げていこうとする当社には、柔軟性や勢い、可能性といったものを強く感じました。
鈴木 私も面接時に代表の中村から会社の成長について明確な時期とその内容、人員計画について具体的な話があり、今後の成長性を実感できたのが大きかったですね。またクライアントが成長企業・ベンチャー企業が多いことから、クライアントと共に成長することができる環境も魅力的でした。
酒井 能力に応じてではありませんが、やりたいと手を挙げれば様々な業務に携われるチャンスが当社にはありますからね。
鈴木 面接時に数人のスタッフと話す機会をもてたのですが、みな志が高く、

共に働くことで、自らも成長することができるのではないかと感じたのも、大きな要因です。
有賀 いずれも成長性というキーワードが挙がっていますね。私が入社したのは3年程前。当時の社員はわずか5名。現



有賀伸彦
 【税理士
 マネージャー】
 1971年生まれ、神奈川県出身、青山学院大学経営学部卒業。2002年：税理士試験合格、2003年：税理士登録。会計事務所勤務を経て、2004年2月：コーポレート・アドバイザーズに入社。

在は32名となり、年内には50名体制を予定しています。社員数の増加を見ても当社の成長性を実感できるのではないのでしょうか。
酒井 当時から会社の雰囲気は明るかったのですが、若い人の入社が増えることで、最近より活気に溢れていますね。
有賀 私は入社前、独立しようか、会社に入って組織を作っていくか、迷った時期もありました。しかし、組織で動いたほうが、より大きな成果をあげることができます。当社はその意味ではびったりで、日々実感しています。
鈴木 まだ若い会社なので、スタッフが一人となって組織を作り上げていく作業は、会社の成長を直に感じることができ、非常に刺激ですね。

ベンチャー企業から上場企業までフルサポート

有賀 続いてタックス・アウトソーシングチームの業務内容について話していきたいと思っています。主な業務についてはチーム名とおり、タックスとアウトソーシングの二本柱になっています。まずはアウトソーシングについてはいかがですか。
石川 設立間もないベンチャー企業から上場企業まで多くのクライアントの経理部門をサポートしています。人手不足や月次決算の早期化などクライアントごとのニーズに対応できるようさまざまなサービスを提供しています。会社の中に入り込んで支援していくのが特長ですね。
酒井 私も以前の勤務経験から、チェックする側の業務には慣れていたのですが、数字を作る側、つまり会社サイドの業務というのは実際に経験してみないとわからないことが多いと実感しました。アウトソーシングを請け負うことでチェックする側だけでなく作る側、会社側の視点に立った仕事ができますから、偏っ



酒井輝
 【税理士
 マネージャー】
 1973年生まれ、愛知県出身、日本大学経済学部卒業。2002年：税理士試験合格、2003年：税理士登録。税理士法人勤務を経て、2006年4月：コーポレート・アドバイザーズに入社。

た見方にならずに会計全般を見ることが出来ます。そこがアウトソーシングの面白さだと思います。
 そしてIPOを目指すベンチャー企業に接していることは、自分が幅広い知識や経験値を挙げていくために、非常にプラスになっていると思います。
有賀 タックスの業務についてはいかがですか。
鈴木 他の会計事務所では、一人でクライアント一社を担当し、月次決算から年次決算、法人税関係の申告業務までをすべてカバーするというやり方が一般的に多いと思います。それに比べて当社は案件ごとにチームを編成し、その中で役割分担していきますので、仕事のやり方はまったく違います。チームで仕事を行うので比較的大きな案件にも対応していくことができます。
有賀 確かに上場会社の案件にも数多く対応しています。中小企業では会計と税務の基準をなるべく一致させる税務会計により決算を組んでいくことが多いと思います。当社はまず会計ありき。財務会計により決算を組み税務申告で



石川亜矢子
 【税理士
 資格者】
 1972年生まれ、大阪府出身、南山大学文学部卒業。2006年：税理士試験合格。一般企業勤務を経て、2006年9月にコーポレート・アドバイザーズに入社。

調整していきます。中小企業を多く見ている事務所とは、そこが大きく違うのではないかと思います。
酒井 当社のクライアントは規模的に大きな所が多く、それだけにこれまで勉強してきたこと、改正点等の最新の税務・会計の知識を使わなければ対処できません。その意味では勉強しなければいけない部分も多いのですが、仕事の中で実際に学んできた知識をフル活用できるのは楽しいことだと思います。自ら成長できる環境がありますから、当社で経験したことは、自分の力になっていると思います。
石川 仕事は案件ごとにチームを組んでいるので、一緒に仕事をするメンバーが固定化していないのも特長ではないでしょうか。



鈴木健一
 【税理士
 資格者】
 1978年生まれ、東京都出身、荒川商業高校定時制卒業。2004年：税理士試験合格。専門学校講師、会計事務所勤務を経て、2006年9月コーポレート・アドバイザーズに入社。

有賀 そうですね。IPOを目指すクライアントのコンサルティング案件では、コンサルティングチームとともに対応し、私たちが税務面のサポートを行います。デューデリジェンスでも、コンサルティングチームと共に仕事をする事が多いです。
酒井 職域としても、一般的には税理士は会計士の領域に入り込めない部分がありますが、当社ならさまざまな業務に携われる機会があり、かなり刺激が多いですね。
鈴木 当社は税理士だけでなく、会計士・その他様々な経験を持っている人と一緒に仕事することができるので、他の会計事務所ではなかなか経験できないような案件に携われるのも魅力です。

キーワードは積極性と向上心

有賀 当社は現在32名の組織になりましたが、今後もっとスタッフ数が増えていきます。皆さんはどのような人が当社に向いていると思いますか。
鈴木 楽しくもあり、厳しくもある仕事です。自分でどんどん提案のできる、積極性のある人が向いているのではないのでしょうか。
酒井 私も与えられた仕事を淡々とこなす人よりも、とんとん希望をだしていけるようなチャレンジ精神の旺盛な人がいいと思います。
石川 これはどの会社でもいえることだと思いますが、コミュニケーションを大切にしている人がいいですね。チームを組んで仕事をしているので、クライアントとはもちろん、社内でのコミュニケーションも重要です。
有賀 年齢が近い人も多く、明るい活気のある会社だと思います。興味を持たれた人は是非当社までご連絡ください。お待ちしております。

●平成19年度会社説明会について●

日時 ■第4回 6月30日(土) 13時30分～
 ■第5回 8月11日(土) 13時30分～

※上記日程で都合がつかない方は個別に対応いたします。☆お申し込みは当社ホームページより。

〒107-0061 東京都港区北青山1-2-7 コウヅキキャピタルイースト5F TEL.03-5785-2303 FAX.03-5785-2305 http://www.co-ad.co.jp/